



Brîff 7 Munud

Adolygiad Ymarfer Oedolion. AYO
02/2020

Cefndir

Comisiynwyd Adolygiad Ymarfer Oedolion Estynedig gan BDCaF yn unol â chanllawiau Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 ar gyfer Adolygiadau Ymarfer Oedolion Amlasiantaethol

Dyn 53 oed oedd Glyn, oedd ag anghenion gofal a chymorth a hanes hysbys o hunan-esgeulustod a salwch iechyd meddwl. Ar ôl iddo ryddhau ei hun o'r ysbyty cafwyd hyd iddo wedi marw yn ei gartref ym mis Ionawr 2020 gan yr Heddlu, gyda mynegai màs y corff o 10.



Dysgu Sefydliadol

Nodwyd y meysydd allweddol canlynol o ddysgu sefydliadol yn yr adolygiad:

- Pwysigrwydd tai o ansawdd da.
- Pwysigrwydd canolbwyntio ar ganlyniadau personol.
- Rôl Eiriolaeth Broffesiynol Annibynnol.
- Yr her broffesiynol o gydbwyso Hawl i Breifatrwydd unigolyn â'i Hawl i Fyw.
- Pwysigrwydd dulliau amlasiantaethol.
- Rôl bwysig gofal cartref.

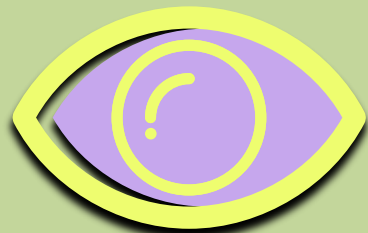
CAM 01



Cyd-destun

Roedd Glyn yn byw ar ei ben ei hun, yn yfed gormod ar adegau ac yn ysmegu sigarêts yn arferol. Cafodd gymorth gan Wasanaethau Iechyd Meddwl ers 1993, a chafodd ei dderbyn i'r ysbyty sawl gwaith, dan orfod ac yn anffurfiol.

Yn dilyn ymgais i ladd ei hun yn 2004, cafodd anafiadau gan arwain at dorri ei fraich a limpyn parhaol. Roedd Glyn yn ei chael hi'n anodd derbyn iechyd a gofal cymdeithasol, gan wrthod ymyriadau iechyd a gofal cymdeithasol yn aml a'i adael mewn perygl o niwed oherwydd hunan-esgeulustod.



CAM 03

Argymhellion ar gyfer Gwella Systemau ac Ymarfer

Gwnaed 8 o argymhellion o'r meysydd dysgu sefydliadol allweddol:

CAM 04

1. Gan gydnabod pwysigrwydd tai o ansawdd da a chymorth tai o ran lles pobl, argymhellir bod gweithwyr proffesiynol tai yn rhan o drafodaethau cynllunio gofal lle mae tai amhriodol neu o ansawdd gwael yn achosi dirywiad i les person neu bersonau sydd ag anghenion gofal a chymorth.

2. Dylai Bwrdd Diogelu Caerdydd a'r Fro ystyried sefydlu Fframwaith Amlasiantaethol Hunan-esgeulustod i ymateb i achosion o hunan-esgeulustod difrifol a fydd yn rhoi cymorth, arweiniad a safbwynt ehangach i weithwyr proffesiynol wrth weithio gyda phobl sy'n esgeulustod eu hunain mewn ffordd barhaus a pheryglus.

CAM 05

3. Mae Deddf Galluedd Meddyliol 2005 yn rhoi arweiniad sylfaenol i bob gweithiwr yn y sector cyhoeddus (gan gynnwys y rhai a gomisiynir i roi gwasanaeth sector cyhoeddus, megis staff cartrefi gofal a gofal cartref) pryd bynnag y byddan nhw'n gweithio gyda pherson sydd o bosibl heb y gallu meddyliol i wneud ei benderfyniadau ei hun. Dylai Bwrdd Diogelu Caerdydd a'r Fro sicrhau bod yr holl bartneriaid yn deall elfennau'r Ddeddf Galluedd Meddyliol a'r Trefniadau Diogelu Rhag Colli Rhyddid perthnasol i'w rôl yn llawn drwy raglen hyfforddiant gynhwysfawr a thrwy fonitro'r ffordd y mae'r Ddeddf Galluedd Meddyliol yn cael ei dehongli yn y sefydliad.

CAM 06

Argymhellion parhad

6. Dylai Bwrdd Diogelu Caerdydd a'r Fro fewnosod gofyniad, ble bynnag y gwneir sawl atgyfeiriad Diogelu Oedolion ynghylch unigolyn neu gymuned, y cynhelir Cyfarfod Strategaeth Diogelu Ddiogelu ym mhob achos.

CAM 07

7. Dylai Bwrdd Diogelu Caerdydd a'r Fro gydnabod y rôl bwysig a gwerthfawr y mae staff gofal cartref yn ei chwarae o ran cadw pobl yn ddiogel ac o ran adrodd am bryderon i weithwyr proffesiynol eraill. Pryd bynnag y mae gweithwyr gofal yn ymwneud â gofal person, dylid eu hystyried yn aelodau craidd i unrhyw broses Diogelu Oedolion ac o'r herwydd, dylen nhw fod yn rhan o drafodaethau a chael adborth priodol.

8. Dylai Bwrdd Diogelu Caerdydd a'r Fro hyrwyddo'r Protocol ar gyfer Datrys Gwahaniaethau Proffesiynol ac atgoffa partneriaid o'u cyfrifoldebau i ddilyn a gofyn am adborth yn dilyn unrhyw atgyfeiriadau diogelu.

Argymhellion ar gyfer Gwella Systemau ac Ymarfer parhad

4. Dylai Bwrdd Diogelu Caerdydd a'r Fro sicrhau bod Eiriolaeth Broffesiynol Annibynnol ar gael i'r holl ddinasyddion sy'n oedolion ac sy'n defnyddio'r gwasanaethau gofal cymdeithasol. Dylid gwneud cynnig cadarnhaol i bob dinesydd sy'n defnyddio gwasanaethau gofal cymdeithasol os oes amheuan o ran gallu'r person i'w defnyddio'n llawn ac os nad oes ganddo berson priodol i weithredu ar ei ran. Dylai cynnig cadarnhaol gynnwys egluro annibyniaeth a chylch gwaith yr eiriolwr, gan dynnu sylw at y wybodaeth, sgiliau a phrofiad arbenigol y gallai'r Eiriolwr eu cynnig.
5. Dylai Bwrdd Diogelu Caerdydd a'r Fro gydnabod y risg o drawma mechnïol ar sefydliadau partner a'r effaith bosibl y gallai hynny ei gael ar les y staff. Mae angen i fecanweithiau goruchwyllo a chymorth fod ar gael i'r holl staff.

Pwyntiau i'w nodi

- Parhaodd y Tîm Iechyd Meddwl Cymunedol i fod wrthi'n cydlynu ei ofal; roedden nhw'n cysylltu â'r asiantaeth gofal cartref a gweithwyr iechyd proffesiynol i sicrhau bod cyfleoedd cadarnhaol i ymyrryd yn nirywiad iechyd Glyn yn cael eu hystyried.
- Bu'n rhaid i staff gofal cartref, sef y staff gofal ar y cyflogau isaf yn aml, ddangos y lefel uchaf o amynedd, gofal a gwytnwch o bawb a oedd yn ymwneud â Glyn gan mai nhw a fu'n ymweld ag ef amlaf ac roedd gofyn iddyn nhw weithio mewn amgylchedd heriol iawn.
- Mae cyfraniad pobl bwysig ym mywydau oedolion sy'n esgeulustod eu hunain yn aml yn digwydd heb gael ei weld, ond mae'n gallu rhoi diogelwch sylweddol. Gall colli person pwysig waethygu'r risg o ddwysáu ymddygiadau hunan-esgeulustod ac felly dylid ei gydnabod yn rhan o'r broses o gynllunio gofal.

